



# TRIBUNALE DI CALTAGIRONE

## PRESIDENZA

### *Contrattazione Integrativa decentrata*

L'anno 2019 il giorno 30 del mese di Gennaio alle ore 10,30 nell'ufficio della Presidenza del Tribunale di Caltagirone, giusta convocazione fissata con comunicazione del 28.01.2019, l'Amministrazione ha incontrato le OO.SS. per la contrattazione inerente la distribuzione del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2017 sia per il Tribunale che per l'Ufficio del Giudice di Pace

Per la delegazione di *Parte Pubblica*:

il Presidente del Tribunale dott.ssa Giovanna Scibilia;

per la *parte sindacale*:

CONFSAI.-UNSA: Sebastiano Pappalardo

FP CGIL: assente

CISL FP: la dott.ssa Valeria Laiacona

UIL PA: il sig. Claudio Tasca

RSU: Dott. Ssa Filippina Montalto e la Sig. ra Ida Di Palermo

La delegazione procede alla trattazione della ripartizione del Fua anno 2017 per il Tribunale di Caltagirone:

**CONTRATTAZIONE FUA 2017**  
**TRIBUNALE CALTAGIRONE**



Le parti convengono che per la distribuzione del F.U.A. anno 2017, l'80% delle risorse debba essere destinato alla premialità inerente la performance dell'unità organizzativa, mentre il residuo 20% alla premialità inerente la performance individuale.

In particolare, per quanto concerne la **performance dell'unità organizzativa** (80%), in coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità, si distribuisce la quota tenendo conto di quanto segue:

A) Valutazione della performance organizzativa:

L'Ufficio del Tribunale, unitariamente inteso, ha raggiunto i propri obiettivi istituzionali, grazie alla partecipazione di tutto il personale, a vario titolo coinvolto, in base ai profili professionali di appartenenza;

Le singole aree organizzative che compongono il Tribunale hanno, a loro volta, raggiunto i propri obiettivi istituzionali e di miglioramento grazie al personale addetto ai rispettivi settori:

- Pertanto, considerando la scala di equivalenza fissata dalla contrattazione di livello superiore, si ritiene che tutto il personale possa essere valutato nella misura del 100%.

B) Assiduità partecipativa, desumibile dai dati risultanti dal sistema di rilevazione delle presenze in uso.

C) Parametri di differenziazione individuati sulla base dell'indennità di amministrazione.

Per quanto concerne invece la **performance individuale** (20%), sempre in coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità, si stabilisce di distribuire il premio, in quota fissa parametrata all'indennità di amministrazione, tra le individualità che abbiano fornito un rilevante apporto alle attività ed al raggiungimento degli obiettivi del Tribunale, con impegno dell'Amministrazione a ricercare tali individualità all'interno di tutti i profili professionali ed unità organizzative.

Le OO.SS. presenti e la Rsu chiedono il riconoscimento della premialità inerente la performance individuale, oltre che per coloro che nelle cancellerie hanno dato un contributo notevole per far fronte alle difficili condizioni che oberano gli uffici per i carichi eccessivi e per la carenza di personale, anche per i dipendenti dell'UNEP, stante il difficile e complesso lavoro di





digitalizzazione dei servizi che nell'anno 2017 si è dovuto eseguire in tempi ristretti e da autodidatti, con tutte le difficoltà del caso.

La Parte Pubblica relativamente alla individuazione dei criteri di distribuzione del F.U.A. per l'anno 2017 ed in riferimento al 20% da destinarsi alla performance individuale propone di attribuire le somme in oggetto nel seguente modo :

- a coloro che con grande sacrificio ed impegno, per il carico di lavoro dell'anno 2017, hanno svolto in modo più significativo, attività lavorative ordinarie e straordinarie in condizioni di maggiore disagio, per far fronte alle crescenti esigenze di cancelleria dovute a processi di informatizzazione e riorganizzazione dei servizi, tenendo conto delle persistenti gravi carenze di organico dovute all'assenza di turn over e ai nuovi pensionamenti. L'amministrazione individua quali soggetti destinatari del beneficio, egualmente ripartito i Sigg.: ri Limina Giuseppina, Fraschilla Livio, La Manna Renato Giuseppe, Di Cara Sandra, Bracchitta Carmelo, Gibellino Eleonora (50%), Mazzetto Concetta, Pappalardo Sebastiano, Taccia Adriana, Tasca Claudio, Campagnolo Gaetano, Barrano Farfalla Giovanni, Cardile Maria Gabriella, Granieri Galilei Alberto, La Terra Anna, Melita Orazio, Biondo Giuseppe, Contrafatto Giacomina, Costa Calogero, Cutrona Gaetano, Germolè Antonina e Scordio Vincenzo.

Le OO.SS. e la RSU, dopo un ampio dibattito, ritengono di dover accogliere la proposta dell'Amministrazione, ribadendo che tutto il personale amministrativo ha svolto le proprie mansioni con grande impegno e responsabilità.

Si procede alla trattazione della ripartizione del FUA 2017 per l'Ufficio del Giudice di Pace di Caltagirone:

**CONTRATTAZIONE FUA 2017**  
**GIUDICE DI PACE**

Relativamente all'Ufficio del Giudice di Pace, le parti convengono che per la distribuzione del F.U.A. anno 2017 si attribuisca l'80% delle risorse alla premialità inerente la performance dell'unità organizzativa, mentre il residuo 20% alla premialità della performance individuale.

-----  
✉ Viale Mario Milazzo 218 - 95041 Caltagirone (CT)

☎ 0933 369111

☎ 0933 53002

e-mail: [tribunale.caltagirone@giustizia.it](mailto:tribunale.caltagirone@giustizia.it)

[www.tribunalecaltagirone.it](http://www.tribunalecaltagirone.it)




In particolare, per quanto concerne la **performance dell'unità organizzativa** (80%), in coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità, si distribuisce la quota tenendo conto di quanto segue:

A) Valutazione della performance organizzativa:

L'Ufficio del Giudice di Pace, unitariamente inteso, ha raggiunto i propri obiettivi istituzionali, grazie alla partecipazione di tutto il personale, a vario titolo coinvolto, in base ai profili professionali di appartenenza;

I singoli settori che compongono il Giudice di Pace di Caltagirone hanno, a loro volta, raggiunto i propri obiettivi istituzionali e di miglioramento grazie al personale addetto ai rispettivi uffici:

Pertanto, considerando la scala di equivalenza fissata dalla contrattazione di livello superiore, si ritiene che tutto il personale possa essere valutato nella misura del 100%.

B) Assiduità partecipativa, desumibile dai dati risultanti dal sistema di rilevazione delle presenze in uso.

C) Parametri di differenziazione individuati sulla base dell'indennità di amministrazione.

Per quanto concerne invece la **performance individuale** (20%), sempre in coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità, si stabilisce di distribuire il premio, in quota fissa parametrata all'indennità di amministrazione, tra le individualità che abbiano fornito un rilevante apporto alle attività ed al raggiungimento degli obiettivi del Giudice di Pace, con impegno dell'Amministrazione a ricercare tali individualità all'interno di tutti i profili professionali ed unità organizzative.

La Parte Pubblica relativamente alla individuazione dei criteri di distribuzione del F.U.A. anno 2016 ed in riferimento al 20% da destinarsi alla performance individuale propone di attribuire le somme in oggetto nel seguente modo :

-a coloro che hanno preso in carico, con impegno lodevole, attività straordinarie di cancelleria dovute a processi riorganizzativi e di informatizzazione dell'ufficio. Vengono, pertanto, individuati quali destinatari di detto beneficio, egualmente ripartito, le Sig. re: Cusumano Giuseppe e Salemi Maria Paola.





Le OO.SS. e la RSU, dopo un ampio dibattito, ritengono di dover accogliere la proposta dell'Amministrazione, ribadendo che tutto il personale amministrativo ha svolto le proprie mansioni con grande impegno e responsabilità.

Alle ore 11.30 il presente verbale viene chiuso e sottoscritto come segue

**PARTE PUBBLICA**



**PARTE SINDACALE**

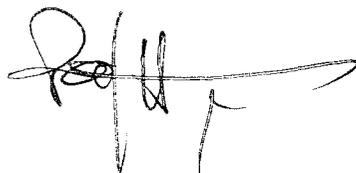
CISL FP



UIL PA



CONFSAL-UNSA



RSU

